

Le BDPB lance l'outil de suivi de l'emploi fédéral

La note qui suit fournit un aperçu du nouvel outil de suivi de l'emploi fédéral du Bureau de la directrice parlementaire du budget (BDPB), ainsi qu'une analyse des tendances récentes de l'effectif de la fonction publique fédérale.

Dans le budget de 2025, le gouvernement a annoncé la mise en œuvre, à compter de 2026-2027, de l'Examen exhaustif des dépenses dans le but de réduire la taille de la fonction publique. Selon le gouvernement, cet exercice permettra de réduire la taille de la fonction publique fédérale « d'environ 40 000 postes ou 10 %¹ » en 2028-2029 par rapport à 2023-2024. Il s'agit d'une rupture avec la tendance observée au cours des 10 années précédentes, pendant lesquelles la fonction publique fédérale a connu une croissance constante annuelle moyenne d'environ 4,1 %, passant de 249 000 équivalents temps plein (ETP) en 2015-2016 à 358 000 en 2024-2025.

Le BDPB a créé l'[outil de suivi de l'emploi fédéral](#) afin d'appuyer le suivi et l'analyse en temps opportun des tendances en matière d'emploi. L'outil fournit des données détaillées et des visualisations interactives par trimestre et par année fiscale pour tous les ministères et organismes, ainsi que des renseignements sur les récentes variations des effectifs du gouvernement fédéral. Les renseignements sont basés sur des données mensuelles et seront mis à jour chaque trimestre, à mesure que les nouvelles données seront disponibles auprès des ministères. Le gouvernement fédéral fournit actuellement des données sur l'emploi dans la fonction publique fédérale par ministère et organisme uniquement sur une base annuelle.

L'information présentée par trimestre et année fiscale dans l'outil reflète les données mensuelles sur l'emploi produites par le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT), le ministère de la Défense nationale (MDN) et la Gendarmerie royale du Canada (GRC)². Les données issues des systèmes de paye fédéraux du SCT font état des **effectifs** mensuels et du nombre total d'heures travaillées au cours d'un mois donné dans chacun des ministères de l'Administration publique centrale et des organismes distincts de la fonction publique fédérale. À partir de ces données, le BDPB calcule le nombre d'**équivalents temps plein** dans chaque ministère et convertit le nombre total d'heures travaillées en un nombre équivalent de postes à temps plein. Ces données sont ensuite ventilées par **durée d'emploi**.

Définition des notions clés

Deux notions sont utilisées afin de mesurer la taille de la fonction publique fédérale :

1. **Effectifs** : Nombre de personnes qui travaillent dans la fonction publique fédérale
2. **Équivalents temps plein** : Nombre de postes à temps plein selon le nombre total d'heures travaillées par l'ensemble des employés

La **durée d'emploi** correspond à la nature des nominations à la fonction publique. Il en existe quatre types :

1. **Durée indéterminée** : employé nommé pour une période non précisée
2. **Durée déterminée** : employé nommé pour une période précise
3. **Occasionnel** : employé nommé pour une période ne dépassant pas 90 jours ouvrables par année civile
4. **Étudiant** : employé nommé dans le cadre d'un des programmes fédéraux d'emplois pour étudiants

Des données supplémentaires ont été fournies par le MDN et la GRC sur les effectifs mensuels de la Force régulière des Forces armées canadiennes (FAC) et des membres de la GRC³.

Les caractéristiques suivantes permettent aux utilisateurs de l'[outil de suivi de l'emploi fédéral](#) de prendre connaissance des nouveautés et des tendances historiques concernant les emplois dans la fonction publique fédérale :

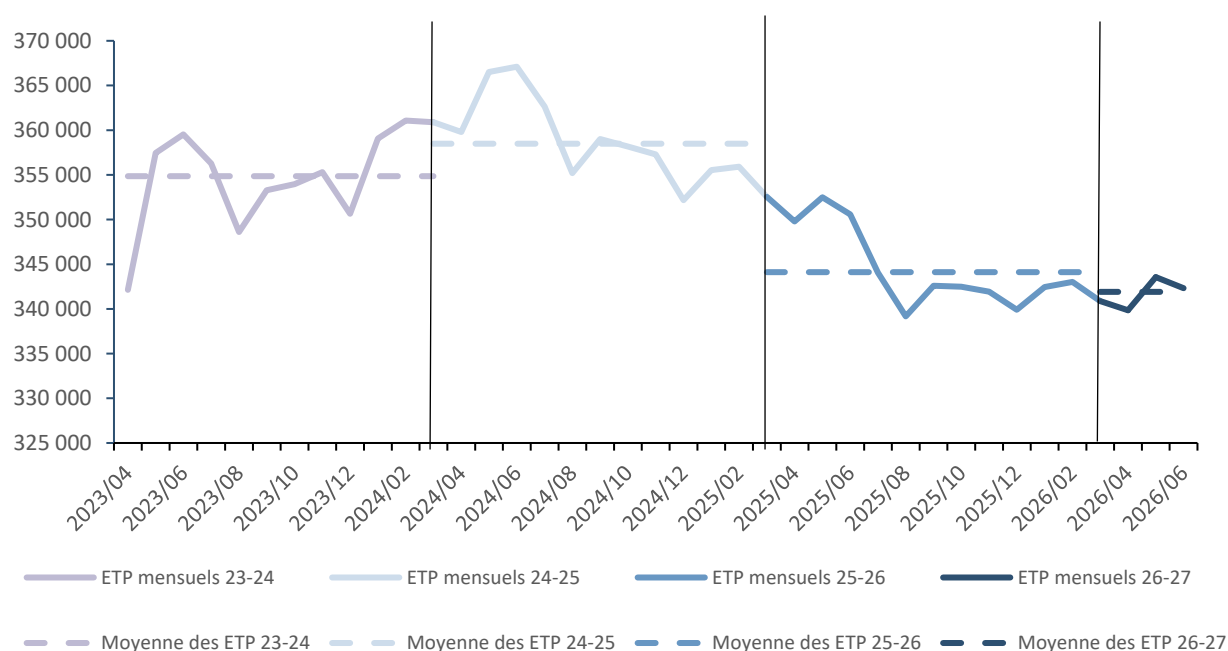
- Un tableau de bord présentant un aperçu des variations trimestrielles et annuelles récentes des effectifs totaux et des ETP au sein de la fonction publique fédérale, y compris par durée d'emploi. On y trouve également des renseignements plus détaillés sur les ministères ayant connu les plus grandes variations au cours de la période de référence.
- Un graphique interactif faisant état des tendances historiques des effectifs totaux et du nombre d'ETP dans la fonction publique fédérale, ventilée par durée d'emploi, de 2015-2016 jusqu'au plus récent trimestre disponible.

- Un graphique interactif permettant de comparer les tendances de l'effectif et des ETP entre les ministères fédéraux sélectionnés. Les utilisateurs peuvent également sélectionner la durée d'emploi pour obtenir des renseignements supplémentaires.

Les visualisations interactives des données illustrent la croissance soutenue de la taille de la fonction publique de 2015 à 2024, atteignant un sommet de 367 000 ETP en juin 2024⁴, suivi d'une diminution continue pour s'établir à 342 000 ETP en juin 2026. Par exercice financier, le nombre annuel moyen d'ETP est passé de 358 000 en 2024-2025 à 344 000 en 2025-2026.

Figure 1

Équivalents temps plein mensuels, avril 2024 à juin 2026



Sources :

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada et Bureau de la directrice parlementaire du budget

Note :

Le nombre mensuel total d'ETP exclut les membres de la Force régulière des FAC, les membres réguliers et civils de la GRC et les employés engagés sur place à l'étranger. Les décomptes mensuels d'ETP peuvent donc différer du nombre total figurant dans les plans ministériels de 2026-2027.

Du deuxième trimestre de 2025 au deuxième trimestre de 2026, la taille de la fonction publique du Canada a diminué d'environ 9 000 ETP. La plupart des ministères fédéraux ont connu une réduction globale de leurs effectifs d'une année à l'autre, Emploi et Développement social Canada ayant connu la baisse la plus marquée, soit environ 3 000 ETP. Au cours de la dernière année, environ 90 % des réductions globales visaient des postes de durée indéterminée, ce qui marque une rupture avec l'exercice financier précédent, lors duquel les réductions se concentraient parmi les emplois de durée déterminée, occasionnels et pour étudiants⁵.

Les réductions qui ont touché la fonction publique fédérale dans son ensemble ont été quelque peu atténuées par une hausse notable des employés civils au ministère de la Défense nationale et des membres de la Force régulière des FAC. Entre juin 2025 et juin 2026, le MDN a enregistré une augmentation d'environ 3 000 ETP au sein de son effectif civil ainsi que de 3 000 membres de la Force régulière des FAC.

À l'avenir, le BDPB examinera la possibilité de publier des données mensuelles pour chaque ministère et organisme au moyen de l'[outil de suivi de l'emploi fédéral](#).

Préparé par

- Marianne Laurin, analyste principale

Préparé sous la direction de

- Kristina Grinshpoon, directrice

Notes

¹ Ministère des Finances [Budget de 2025 – chapitre 5](#), p. 236.

² [IR0822](#), [IR0824](#) and [IR0826](#).

³ Les durées d'emploi dans la fonction publique fédérale ne s'appliquent pas aux postes détenus par les membres de la Force régulière des FAC ni aux membres de la GRC. La DPB n'a pas pu calculer le nombre d'ETP que comptent ces organismes à partir des

données fournies; par conséquent nous supposons, pour les besoins de l'outil, que tous les membres des FAC et de la GRC occupent un poste à temps plein.

⁴ Ce chiffre exclut les membres de la Force régulière des FAC et les membres de la GRC.

⁵ [Équivalents temps plein dans la fonction publique fédérale – Plans ministériels de 2025-2026](#)

